

**EL DIRECTOR GENERAL DE LA CORPORACION AUTONOMA REGIONAL PARA EL
DESARROLLO SOSTENIBLE DEL CHOCO – CODECHOCO**

*En uso de sus facultades constitucionales y legales, en especial las conferidas por la 99 de
1993, la ley 909 de 2004, el Decreto 1083 de 2015 y el Decreto 648 de 2017*

y

C O N S I D E R A N D O

*Que los artículos 23 de la Ley 909 de 2004 y 2.2.5.3.1 del Decreto 1083 de 2015 establecen
que los empleos de carrera en vacancia definitiva se proveerán en periodo de prueba con
los seleccionados mediante el sistema de mérito.*

*Que de igual forma el artículo 2.2.5.3.1 del Decreto 648 de 2017 establece: **Provisión de las
vacancias definitivas.** (...) Las vacantes definitivas en empleos de carrera se proveerán en
periodo de prueba o en ascenso, con las personas que hayan sido seleccionadas mediante el
sistema de mérito, de conformidad con lo establecido en la Ley 909 de 2004 o en las
disposiciones que regulen los sistemas específicos de carrera, según corresponda.*

*Que el ARTÍCULO 2.2.5.5.49 del Decreto 648 de 2017, dispone: **"Periodo de prueba en
empleo de carrera.** El empleado con derechos de carrera administrativa que supere un
concurso para un empleo de carrera será nombrado en periodo de prueba y su empleo se
declarara vacante temporal mientras dura el periodo de prueba".*

*Que la Comisión Nacional del Servicio Civil, en cumplimiento de las disposiciones
constitucionales y legales, mediante Convocatoria Número 435 del 13 de diciembre de 2016,
dio apertura a concurso abierto de méritos para la provisión del cargo **AUXILIAR
ADMINISTRATIVO CODIGO 4044 GRADO 23**, que se encontraba en vacancia
definitiva, con la **OPEC No.32815**.*

*Que cumplidas todas las etapas del proceso de selección, la Comisión Nacional del Servicio
Civil expidió la **Resolución No.20182210107355 del 15 de agosto de 2018, publicada en la
página web www.cnsc.gov.co el 27 de agosto de 2018**, por el cual conformó las listas de
elegibles para proveer el citado empleo de carrera Administrativa de la CORPORACION
AUTONOMA REGIONAL PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE DEL CHOCO -
CODECHOCO que fueron convocados a través de la Convocatoria No. Número 435 del 13
de diciembre de 2016, según lo dispuesto en el Acuerdo No. 20161000001556 del 13 de
diciembre de 2016 modificado por los acuerdos No.20171000000066 del 20 de abril de 2017
y No.20171000000076 del 10 mayo de 2017.*

*Que la lista de elegibles del proceso de selección **OPEC No.32815** quedó en firme el 4 de
septiembre de 2018, y la Comisión Nacional del Servicio Civil envió copia al Director de
CODECHOCO mediante oficio radicado No. 20182210495991 del 4 de septiembre de 2018
para efectuar los nombramientos en periodo de prueba en los empleos convocados a*

Gestión ambiental con enfoque humano

Quibdó Carrera 1° N° 22-96 Tels.: 6711510

Correo electrónico: contacto@codechoco.gov.co

www.codechoco.gov.co



concurso, en estricto orden de mérito y de conformidad con el puntaje obtenido por las personas que ocupan un lugar de elegibilidad.

Que al señor **CIPRIANO SEGURA SIERRA**, identificado con cédula de ciudadanía número 16.138.080 ocupó el puesto número uno (1) con una calificación de **66.92**, en la lista de elegibles en firme de la **OPEC No.32815** de la Convocatoria No. 435 del 13 de diciembre de 2016 para proveer el empleo **AUXILIAR ADMINISTRATIVO CODIGO 4044 GRADO 23**, ubicado en el área de **SECRETARIA GENERAL-CENTRO DE DOCUMENTACIÓN DE CODECHOCO**.

Que en consecuencia de lo anterior, es procedente efectuar el nombramiento en periodo de prueba.

RESUELVE:

Artículo 1. Nombramiento en periodo de prueba. Nombrar en periodo de prueba por el término de seis (6) meses al señor **CIPRIANO SEGURA SIERRA**, identificado con cédula de ciudadanía número 16.138.080 para desempeñar el cargo de carrera **AUXILIAR ADMINISTRATIVO CODIGO 4044 GRADO 23** de la planta global de CODECHOCO, con una asignación básica mensual de **DOS MILLONES CUARENTA Y OCHO MIL DOSCIENTOS NOVENTA Y SIETE PESOS (\$2.048.29700)**, de acuerdo con la parte considerativa de la presente resolución.


Artículo 2. Disponibilidad Presupuestal: Que la oficina de presupuesto expidió certificado de disponibilidad presupuestal de fecha cinco (5) de septiembre de 2018, por valor de \$12.067.350.

Artículo 3. Evaluación del periodo de prueba. Finalizado el período de prueba, el jefe inmediato evaluará el desempeño del empleado. Si el resultado de la evaluación de desempeño es satisfactorio, el empleado superará el periodo de prueba y por consiguiente adquirirá los derechos de carrera y debe tramitarse ante la CNSC la solicitud de inscripción en el Registro Público de la Carrera Administrativa.

Artículo 3. Vigencia. La presente resolución rige a partir de la fecha de su expedición.

COMUNIQUESE Y CUMPLASE

Dado en Quibdó, a los


TEOFILO CUESTA BORJA
Director General

Redactó y elaboró: Herlys M.

Revisó: Héctor Perea

Emma C.